

แผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรโคกเคียน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน ภ.จว.นราธิวาส**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผนการ กำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริตหรือไม่กรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรโคกเคียน จึงได้จัดทำประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆเพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๕$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๒ = ๖$	ปานกลาง $๓ \times ๓ = ๙$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$

ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕-๙ คะแนน	๑๐-๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ การเกิดการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน

๑.สายงานอำนาจการ

ประเด็น:การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด		√
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		√
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน		√
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		√

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็น:การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ร้อยเวร ๒๐ ปล่อยแถว ชี้แจงภารกิจชุดปฏิบัติการสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	- ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจสอบสถานประกอบการ ร้านค้าในพื้นที่เพื่อตรวจสอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		√

	แรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของ ผิดกฎหมาย และ ใบอนุญาต			
๓.	ร้อยละ ๒๐ และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ออกตรวจ ธนาคาร ร้านค้ามินิ มาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงใน เขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการเข้าตรวจสถานที่ของตนเป็น พิเศษ		√
๔.	ร้อยละ ๒๐ และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ตั้งจุดตรวจจุด สกัด ในพื้นที่ รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		√

๓.งานจราจร

ประเด็น:การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ร้อยละ ๖๐ ปล່อยแถว ชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่	- ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อำนวยความสะดวก การจราจรในพื้นที่ รับผิดชอบ	- พบเหตุกระทำความผิดจราจรซึ่ง หน้า มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		√
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร ตั้งจุดตรวจ จุด สกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง		√

๔.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จาก ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูก กล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจร หรือออกใบสั่งความผิดจราจร		√
----	------------------------------------	--	--	---

๔.งานสืบสวน

ประเด็น:การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	หัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมชี้แจงภารกิจ ปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน	- ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุด สืบสวน ออกตรวจพื้นที่ รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		√
๓.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลางพร้อม จัดทำบันทึกการจับและ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องในคดี	- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลด จำนวนของกลางในคดีที่จับกุม เพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับผลประโยชน์		√

ประเด็น:การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน สืบสวนหาข่าวเพื่อ พิสูจน์ทราบการกระทำ ความผิด	- ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		

๒.	หัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมวางแผนกับชุด สืบสวนการจับกุม เครือข่ายยาเสพติดตาม ข้อมูลที่มีอยู่	- ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๓.	จับกุมตัวผู้กระทำ ความผิดคดียาเสพติด พร้อมของกลาง	- ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวน ของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษ ให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์		√

๕.งานสอบสวน

ประเด็น:การอำนวยความสะดวกความยุติธรรมในการสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	พนักงานสอบสวนรับ ตัวผู้ต้องหาจากชุด ปฏิบัติการ	- ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
๒.	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	- ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา - ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง - สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง - สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่ เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับสินบนจาก ผู้ต้องหา		√
๓.	การสอบปากคำ ผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อ ทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	- ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญ ในคดี - ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญใน คดี - สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง - สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่ เกิดขึ้น		√

		*ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ต้องหา		
๔.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	- จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสิ่งไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสิ่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา		√

ประเด็น:การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	การเกิดการรับสินบน	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว		√
๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกไปเสิร์ฟเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	- ไม่ออกไปเสิร์ฟรับเงินให้นายประกัน		√
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	- ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว		√
๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสิร์ฟเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทันให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไป ก่อน ๐๙.๓๐ น.	- ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา		√

ส่วนที่ ๔ การประเมินความต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน

๔.๑ สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยงการรับสินบน			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)						
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัท เพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	๒	๒	๔	ต่ำ
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	๓	๒	๖	ปานกลาง

๔.๒ งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยงรับสินบน			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
๑.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจสอบสถานประกอบการ ร้านค้า ในพื้นที่เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของผิดกฎหมาย และใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ออกตรวจ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของตนเป็นพิเศษ	๓	๔	๑๒	สูง

	ร้านค้ามินิมาร์ท และจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ					
๓.	ร้อยละ ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก

๔.๓ งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยงรับสินบน			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
๓.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรอำนวยความสะดวกการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ	- พบเหตุการณ์กระทำความผิดจราจรซึ่งหน้า มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจรหรือออกใบสั่งความผิดจราจร	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๔.๔ งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยงรับสินบน			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด						
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๒.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อม ของกลางพร้อม จัดทำบันทึกการจับและ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ในคดี	- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวน ของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษ ให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๔.๒ การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง						
๑.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิด คดียาเสพติดพร้อมของกลาง	- ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวน ของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษ ให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๔.๕ งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยงรับสินบน			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความเสี่ยง
๕.๑ การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
๑.	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับ ความผิด	- ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา - ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง - สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง	๓	๔	๑๒	สูง

		- สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ต้องหา				
๒.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	- ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญในคดี - ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญในคดี - สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง - สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการ ผู้รับผิดชอบ	- จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสิ่งไม่พ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสิ่งไม่พ้องเพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน (Fraud Risk)	ระดับความเสี่ยงรับสินบน			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง

๕.๒ การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน

๑.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	- ไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้นายประกัน	๒	๒	๔	ต่ำ
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	- ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	๑	๓	๓	ต่ำ

๔.	พนักงานสอบสวนนำเงิน ประกัน ตามนำ ใบเสร็จรับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำ ประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.หรือถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงิน ในวันเปิดทำการวันถัดไป ก่อน ๐๙.๓๐ น.	- ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายใน กำหนดเวลา	๔	๓	๑๒	สูง
----	---	---	---	---	----	-----

ส่วนที่ ๕ : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความ เสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน

ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้สถานีตำรวจภูธรโคกเคียนใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment (OIT)) และได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของหน่วยงาน ด้วยแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | | |
|---|------------|---------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท สันฐิติ | จวบอรุณ | ผู้ควบคุมการปฏิบัติ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน | | |
| ๑.๒ พันตำรวจโทหญิง นิตยา | เพ็ชรดี | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน | | |
| ๑.๓ ว่าที่ร้อยตำรวจเอกหญิง จุฑาเพชร | เสาร์เจริญ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน | | |
| ๑.๔ จำสิบตำรวจ อุกฤษ | พีชพงศ์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกเคียน | | |
| ๑.๕ จำสิบตำรวจ นิชาพี | นิน๊ะ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกเคียน | | |
| ๑.๖ สิบตำรวจเอก อาซิส | หะยีนุ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกเคียน | | |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

/๒.๒ จัดทำแผน.....

๒.๒ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน และกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมของสถานี ตำรวจภูธร โคกเคียน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาให้มีการตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามแผน บริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่กำหนด และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อม ภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน ทราบภายในกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(วีรยุทธ ตาสีพันธ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโคกเคียน จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สายงานอำนาจการ							
๑.๑ การจัดซื้อ จัดจ้าง(โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)							
๑.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขอ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือ บริษัทเพื่อเสนอวงเงินใน การจัดซื้อหรือจัดจ้างแพง กว่าราคาในท้องตลาด	ปาน กลาง ๙	๑.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ อยู่เสมอ	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำทุก เดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.โคกเคียน
๒.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกราคาหรือ บริษัทที่ติดสินบนทำให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สูงมาก ๒๕	๒.ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลใกล้ชิดมิให้ เกิดช่องว่างในการ ทุจริต	๒.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง		
๓.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้าง ตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การ อนุมัติผ่านขั้นตอน	ต่ำ ๔	๓.ห้ามคณะกรรมการ	๓.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สภ. ให้ครบถ้วน ถูกต้องตาม สัญญา ก่อนลงนามในสัญญา จัดซื้อจัดจ้าง		
๔.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	ปาน กลาง ๖	พิจารณาผลหรือ จัดซื้อวัสดุ เป็น กรรมการตรวจรับ วัสดุ	๔.รายงานผลการตรวจรับให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ		
				๔.คณะกรรมการ ตรวจรับ มิไม่น้อย กว่า ๓ คน	๕.ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างให้ประชาชนทราบ ณ ป้ายประกาศของ สภ.ฯ และ		

				๕.คณะกรรมการ ตรวจรับปฏิบัติหน้าที่ อย่างจริงจัง ด้วย ตนเอง มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผ่านทางช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ของ สภ.๖		
--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม							
๒.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
๑.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจสอบสถานประกอบการ ร้านค้า ใน พื้นที่เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของ ผิดกฎหมาย และใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตามลำดับชั้น บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชาออก คำสั่งการตั้งจุดตรวจ ประจำจุดเป็นราย เดือนทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชา ออก ตรวจสอบการออก ตรวจของ รอง สวป.๖ และชุดจู่โจม อย่าง สม่ำเสมอ	๑.ผู้บังคับบัญชา อบรม ปล่อยแถวชุดเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.กำหนดแผนการตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุด สกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่ม ตรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๔.รายงานผลการตั้งจุด ตรวจ การตรวจตู้แดงและ สถานที่เสี่ยงเป็นภาพถ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.โคกเคียน
๒.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจ ออกตรวจธนาคาร ร้านค้ามินิ มาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของ ตนเป็นพิเศษ	สูง ๑๒				
๓.	ร้อยเวร ๒๐ และชุดปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่ รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ	สูงมาก				

		<p>การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง</p>	<p>สูงมาก ๑๕</p>	<p>๔.การปฏิบัติหน้าที่ต้อง มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาใน ช่องทางที่กำหนดไว้ เพื่อทราบถึงการปฏิบัติ ๕.การปฏิบัติหน้าที่ต้อง มีกล้องบันทึกภาพอยู่ เสมอ ๖.ประชาชนสามารถ ร้องเรียนการปฏิบัติ หน้าที่ของชุด ปฏิบัติการผ่านทาง ช่องทางที่กำหนดไว้ เมื่อพบการกระทำ ความผิดต้องลงโทษ ทางวินัยหรืออาญา ทันที</p>	<p>และรายงานผ่านช่องทางที่ กำหนด ๕.ติดตั้งกล้องบนรถยนต์ สายตรวจ และกล้องติดตัว เจ้าหน้าที่ตำรวจ และ กล้องวงจรปิด ณ จุดตรวจ เพื่อบันทึกภาพการปฏิบัติ ในแต่ละผลัด และสุ่มตรวจ ภาพการปฏิบัติจากกล้อง ๖.จัดให้มีช่องร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ และมีการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>		
--	--	--	----------------------	---	---	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. สายงานจรรยา							
๓.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา อำนวยความสะดวกการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิดจราจร ซึ่งหน้า มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง ๑๐	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตามลำดับชั้น บังคับบัญชา ๒.ผู้บังคับบัญชาออกคำสั่งการตั้งจุดตรวจประจำจุดเป็นรายเดือน ๓.การปฏิบัติหน้าที่ต้องมีกล้องบันทึกภาพอยู่เสมอ	๑.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.โคกเคียน
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๔.ตรวจสอบระบบไปสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕.ประชาชนสามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของชุดปฏิบัติการผ่านทางช่องทางที่กำหนดไว้ เมื่อพบการกระทำความผิดต้อง	๒.กำหนดแผนการตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง		
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาออกใบสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจร หรือออกใบสั่งความผิดจราจร	สูงมาก ๒๐	๖.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ตรวจสอบต้นขั้ว	๔.รายงานผลการตั้งจุดตรวจ และการออกใบสั่ง รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด ๕.ติดตั้งกล้องบนรถยนต์สายตรวจจราจร และกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ และสุ่มตรวจภาพการปฏิบัติจากกล้อง		

				ลงโทษทางวินัยหรือ อาญาทันที	ใบสั่ง/ระบบ PTM ใบเสร็จจรับ ชำระค่าปรับตามระเบียบเป็น ประจำ ๗.จัดให้มีห้องร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ และมีการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เพื่อ ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด		
--	--	--	--	--------------------------------	---	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. สายงานสืบสวน							
๔.๑ การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำ ความผิด มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูง ๑๐	๑.มาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน เช่น ผู้ ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ บันทึกภาพ ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง ๓.เมื่อมีการจับกุมต้องรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชาเสมอ ๔.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดใน ระบบคดีของสถานีตำรวจ ๕.ต้องมีการบันทึกภาพ ภาพเคลื่อนไหว เสียย ทุกครั้งที่ม ีการจับกุม ๖.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการ	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการ กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ การรวม สภ. ๒.งานสืบสวนมีการประชุม ออกคำสั่งและแบ่งมอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจนเป็นประจำ และกำกับ ดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓.มีการรายงานผลการจับกุมใน ช่องทางรายงานที่กำหนดทุก ครั้ง ๔.พนักงานสอบสวนตรวจสอบ บันทึกจับกุมและ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และ ลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.โคกเคียน
๒.	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อม ของกลางพร้อมจัดทำบันทึกการ จับและเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องในคดี	- ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ถูกดำเนินคดีการ เปลี่ยนหรือลดจำนวนของ กลางในคดีที่จับกุมเพื่อลด โทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลก การรับสินบนของเจ้าหน้าที่	สูงมาก ๒๐				
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำ ความผิด มีการเรียกหรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง					

			สูงมาก ๒๐	<p>จังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๗.ประชาชนสามารถร้องเรียน เจ้าหน้าที่ได้ทางช่องทางกำหนดไว้</p>	<p>๕.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการ ติดกล้องที่ตัวเป็นประจำทุกครั้งที่ มีการจับกุม</p> <p>๖.พนักงานสอบสวนตรวจสอบ บ้านพักและภาพบันทึก ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ และ ตรวจสอบการรายงานการจับ ไปยังอัยการฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและ ปราบปรามการทรมานและการ กระทำทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๗.ผกก.ฯ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนตามช่องทางที่เปิดให้ ประชาชนร้องเรียน</p>		
--	--	--	--------------	--	--	--	--

๔. สายงานสืบสวน

๔.๒ การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีอาญาเสพติดพร้อมของกลาง

๑.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือ รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูง ๑๐	๑.มาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน เช่น ผู้ ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ บันทึกภาพ ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง ๓.เมื่อมีการจับกุมต้องรายงานผล ต่อผู้บังคับบัญชาเสมอ	๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการ กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ การรวม สภ. ๒.งานสืบสวนมีการประชุม ออกคำสั่งและแบ่งมอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ ชัดเจนเป็นประจำ และกำกับ ดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓.มีการรายงานผลการจับกุมใน ช่องทางรายงานที่กำหนดทุก ครั้ง		
๒.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของ กลางพร้อม จัดทำบันทึกการจับและเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	- ผู้กระทำความผิดเสนอเงิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่ถูกดำเนินคดีการ เปลี่ยนหรือลดจำนวนของ กลางในคดีที่จับกุมเพื่อลด โทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อ แลกการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่	สูงมาก ๒๐	๔.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดใน ระบบคดีของสถานีตำรวจ ๕.ต้องมีการบันทึกภาพ ภาพเคลื่อนไหว เสียง ทุกครั้งที่มีการ จับกุม ๖.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการ จังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕	๔.พนักงานสอบสวนตรวจสอบ บันทึกจับกุมและ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และ ลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES ๕.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการ ติดกล้องที่ตัวเป็นประจำทุกครั้งที่ มีการจับกุม ๖.พนักงานสอบสวนตรวจสอบ บันทึกและภาพบันทึก ตาม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.โคกเคียน
๓.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือ รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๔.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดใน ระบบคดีของสถานีตำรวจ ๕.ต้องมีการบันทึกภาพ ภาพเคลื่อนไหว เสียง ทุกครั้งที่มีการ จับกุม ๖.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการ จังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕	๔.พนักงานสอบสวนตรวจสอบ บันทึกจับกุมและ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และ ลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES ๕.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการ ติดกล้องที่ตัวเป็นประจำทุกครั้งที่ มีการจับกุม ๖.พนักงานสอบสวนตรวจสอบ บันทึกและภาพบันทึก ตาม		

				<p>๗.ประชาชนสามารถร้องเรียน เจ้าหน้าที่ได้ทางช่องทางกำหนด ไว้</p>	<p>พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำใ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ และ ตรวจสอบการรายงานการจับ ไปยังอัยการฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและ ปราบปรามการทรมานและการ กระทำใบุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗.ผกก.ฯ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนตามช่องทางที่เปิดใ ประชาชนร้องเรียน</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. สายงานสอบสวน							
๕.๑ การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน							
๑.	พนักงานสอบสวนสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา - ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง - สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง - สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ต้องหา 	สูง ๑๐	<p>๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจ</p> <p>๒.กรณีมีการร้องเรียนผู้บังคับบัญชาต้องสนใจพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และ</p>	<p>๑.เมื่อรับแจ้งเหตุ มีการวางแผนก่อนเข้าตรวจที่เกิดเหตุ และไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วที่สุดเท่าที่ทำได้</p> <p>๒.มีการตรวจที่เกิดเหตุเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่การตรวจและนำบันทึกการตรวจของแต่ละฝ่าย และรายงานการตรวจการสืบสวน เข้าประกอบสำนวนการสอบสวนทั้งหมด</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สว.อก. สภ.โคกเคียน
๒.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่สำคัญในคดี - ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญในคดี - สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง 	สูงมาก ๒๐	<p>รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่ง</p> <p>ชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหาเพื่อให้การสอบสวน</p>	<p>๓.การรวบรวมพยานหลักฐานระบุถึงการได้มาอย่างไร และดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร</p> <p>๔.การสอบสวนเสร็จสิ้น มีความเห็นทางคดีอย่างไรโดย</p>		

		- สอบสวนไม่ตรงกับ ประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับ สินบนจากผู้ต้องหา		เป็นไปได้โดยถูกต้องและเป็น ธรรม ๓.รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการ ปฏิบัติงานโดยการเรียกตรวจ สำนวนสม่ำเสมอ	บันทึกรายละเอียดในบันทึก พนักงานสอบสวนปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง		
๓.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อ พนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	- จัดทำสำนวนอ่อน ทำ ความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อ พนักงานอัยการเพื่อให้ พนักงานอัยการมีความเห็น สั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการ รับสินบนจากผู้ต้องหา	สูงมาก ๒๐				


๕. สายงานสอบสวน

๕.๒ การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน

<p>๑.</p>	<p>ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>สูงมาก ๒๐</p>	<p>๑.มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นคำร้องและหลักเกณฑ์ วิธีการยื่นคำร้องในที่เปิดเผย</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นประกันตัวอย่างเป็นทางการ ๔.มีป้ายแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวไว้โดยเปิดเผย ๕.ควบคุมโดยติดกล้องวงจรปิดในจุดบริการประชาชน ๖.ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สว.อก. สภ.โคกเคียน</p>
<p>๒.</p>	<p>กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้ว ต้องออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม</p>	<p>- ไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้นายประกัน</p>	<p>ต่ำ ๔</p>	<p>๑.มีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p>	<p>๑.ผกก.ฯ ออกคำสั่ง ผู้มีอำนาจในการให้ประกันตัว ประกาศโดยชัดเจน ๒.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับชั้น ก่อนเสนอผู้มีอำนาจให้ประกันตัว</p>		

				<p>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นคำร้อง และหลักเกณฑ์ วิธีการยื่นคำร้องในที่เปิดเผย</p> <p>๔.มีช่องทางในการร้องเรียน</p>	<p>๓.กำหนดจุดบริการประชาชนในการยื่นประกันตัวอย่างเป็นสัดส่วน</p> <p>๔.มีป้ายแสดงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นประกันตัวไว้โดยเปิดเผย</p> <p>๕.เปิดให้มีช่องทางร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียน</p>		
๓.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	- ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ ๓	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบการปฏิบัติ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>		
๔.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำ	- ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	สูง ๑๒	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p>		

	<p>ประกัน ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. หรือถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงินในวัน เปิดทำการวันถัดไปก่อน ๐๙.๓๐ น.</p>			<p>การตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบการปฏิบัติ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

พ.ต.อ. 
(วิรุทธ ตาสีพันธ์)
ผกก.สภ.โคกเคียน